**Comisión de Educación de la Provincia**

**25/11/2106**

**Reporte de la UCAB en el marco de la**

**Celebración del Centenario de la Compañía de Jesús en Venezuela**

El proceso de celebración del Centenario de la Compañía de Jesús en Venezuela (que se inició con la Eucaristía de apertura en el Colegio San Ignacio en diciembre 2015) nos ha servido particularmente para fortalecer la conciencia de pertenencia de la UCAB a la misión de la Compañía de Jesús a nivel nacional, regional y mundial; y desde allí seguir empeñados en nuestras tareas estratégicas.

Varios hitos conformaron este proceso de toma de conciencia y de fortalecimiento de nuestra identidad ignaciana y jesuítica:

1. La participación de un destacado número de directivos, docentes y estudiantes en la misa de apertura del centenario
2. La celebración por 5ta vez de un retiro especial para el cuerpo directivo de UCAB (Caracas y Guayana) cuyo tema fue nuestra labor universitaria en el marco de la historia de la Compañía de Jesús en Venezuela en el siglo XX (Facilitador: Luis Ugalde)
3. En el contexto de ese retiro trabajamos las preguntas que la Comisión de Educación nos envió para prepararnos a la reflexión de la Asamblea. Los resultados se sistematizaron y se presentaron en la Asamblea de abril 2016.
4. Participación de un equipo de la UCAB en la Asamblea de Abril
5. Encuentro de directivos y estudiantes con la directiva de AUSJAL en abril de 2016.
6. Celebración de un foro en la UCAB sobre el centenario de la Compañía de Jesús en Vzla y la preparación de la edición de un libro en junio 2016. (Instituto de Investigaciones Históricas)
7. Evaluación y reprogramación de las iniciativas del Plan estratégico UCAB 20-20 para incorporar los principales aportes de esta reflexión. (septiembre-octubre 2016)

**¿Qué nos planteamos para favorecer nuestra conciencia y nuestra identidad como universidad de la Compañía de Jesús en Venezuela en el contexto de los retos planteados en el sector educativo de la provincia?**

1. Nuestro primer gran reto es, tomando las palabras de AUSJAL: “…articular diariamente y mantener vigorosa y viable una universidad que vive y es fiel a su misión e intenta ofrecer educación superior de calidad en un sector universitario cada vez más competitivo, costoso, globalizado y altamente tecnificado, es el principal logro de las autoridades en las universidades de AUSJAL”. A lo que hay que añadir: en un contexto como Venezuela en el que el empobrecimiento masivo, la quiebra económica y la migración masiva de talentos conspira contra cualquier empresa.
2. Este gran reto contiene las siguientes dimensiones: Proseguir la reforma académica, especialmente en los aspectos relacionados con la gestión de la docencia por competencias, fortalecer nuestros procesos de investigación y publicación, crecer en el desarrollo virtual de nuestra oferta formativa, promover los procesos de internacionalización, acompañar a los estudiantes para incrementar los índices de retención y prosecución, formación de profesores.
3. Diversificar las fuentes de ingreso de la universidad para garantizar sus sostenibilidad futura.
4. Atención a la gente que trabaja en la Universidad, docentes, profesionales y empleados, haciendo un gran esfuerzo para que las remuneraciones salariales totales compensen lo mejor que puedan las demandas. Para este año 2016-2017, el incremento previsto es el del 270%**.** En realidad va ser más por los incrementos que decreta el gobierno nacional. Súmele a ello nuestras políticas de bonificación especial, seguro de enfermedad, valorización de otras actividades docentes como tutorías, acompañamiento estudiantil, jefatura de departamentos...
5. El otro gran esfuerzo es la ampliación de nuestra política de becas. El 20% de nuestros estudiantes de pregrado son becados directamente bajo una buena diversidad de mecanismos que hemos creado. Queremos ser una universidad inclusiva.
6. Fortalecer Extensión social y compromiso comunitario. En ello la universidad tiene una larga historia. Hemos logrado desarrollar un plan estratégico para fortalecer nuestra organización y nuestro impacto.
7. El fortalecimiento de nuestro proyecto de Identidad y Misión: desde allí se intenta desarrollar varios proyectos transversales a toda la universidad, tanto en caracas como en Guayana:
* Desarrollar en los integrantes de las Unidades Académicas y Administrativas de la UCAB un alto sentido de pertenencia, sólido trabajo en equipo, buen clima organizacional, y claros criterios de discernimiento.
* Fortalecer la identidad institucional contenida en el PFI.
* Promover y acompañar la experiencia cristiana e ignaciana en todos los miembros de la comunidad universitaria
* Fortalecer el sistema de Gestión en el área de identidad.

Este año avanzamos en los siguientes aspectos:

* Implementación de la cátedra institucional de: Identidad, liderazgo y compromiso I y II. Gracias a la misma logramos ofrecer a todos los estudiantes ucabistas en los primeros semestres una visión orgánica de nuestros valores institucionales.
* Medición de indicadores de Identidad a partir de la aplicación de una encuesta de Identidad entre los alumnos de pregrado de la UCAB durante los meses de mayo y junio de 2016, en las sedes de Montalbán y Puerto Ordaz. Se colectó un total de 1.101 encuestas en Montalbán y 441 en Guayana, para un total de 1.542.
* Se implementó el diplomado en Gerencia Ignaciana para directivos.
* Se han fortalecido los programas especiales de formación y compromiso cristiano para los estudiantes.

Por otra parte, En el marco de las reflexiones que este año centenario hemos venido haciendo sobre el fortalecimiento de nuestro aporte a la educación del país, nos planteamos:

1. La reforma académica integral de la Escuela de Educación.
2. Continuar desarrollando los diversos programas de formación para docentes en ejercicio.
3. La ampliación de nuestros programas de extensión.

Finalmente, la situación del país nos ha obligado a formular un plan de incidencia pública para los próximos años que articule y fortalezca el aporte de la UCAB al país que vivimos. (Ver anexo)

 José Virtuoso S.J.